

Angebote

- Coaching/ Supervision für Teams und Einzelpersonen.
- Multiplikatorenschulungen für pädagogische Fachkräfte (schulinterne Lehrerfortbildungen, Studientage, Fortbildungen in Jugendhilfeeinrichtungen, Seminare, Workshops ...)
- Friedfertigkeitstraining mit Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen
- Moderation von Beteiligungsprozessen (Zukunftswerkstätten, Jugendforen,...)
- Individuell entwickelte Angebote, abgestimmt auf die Bedarfe der Auftraggeber

Referenzen

- Uni Lüneburg, Fachbereich Sozialwesen
- DGSF, 11. Jahrestagung
- MBSJ Brandenburg
- Bertelsmann Stiftung im Rahmen der Initiative „mitWirkung“
- ... siehe Homepage

Trainer



Martin Baumgartner

- Dipl. Sozialpädagoge/-arbeiter
- Supervisor und Coach
- Systemischer Erlebnispädagoge/ Systemischer Prozessbegleiter
- Trainer zur Qualifikation von MultiplikatorInnen für Beteiligungsprozesse
- Präventionsfachkraft des Landes Niedersachsen im Schnittpunkt Jugendhilfe und Schule
- Anti-Aggressivitäts-Trainer®/ Coolness-Trainer®
- Grundlagen Psychotraumatheorie i. A.

Kontakt

Martin Baumgartner
Ziegelhofstr. 35 b
26121 Oldenburg
Mobil 0173-2463408
Telefon 0441/ 1800 12 98
und
Querallee 7a
21698 Bargstedt

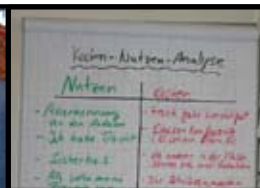
E-mail

baumgartner@konflikttraining.de

Homepage

www.konflikttraining.de, www.partitour7.de

Lösungs- und ressourcenorientiert
die Zukunft gestalten



❖ Sage es mir
und ich werde es vergessen.

❖ Zeige es mir
und ich werde mich daran erinnern.

❖ Beteilige mich und ich werde es
verstehen.

Um was gehts?

Die Fachkräfte in psychosozialen und pädagogischen Arbeitsfeldern sind mit unterschiedlichen Herausforderungen konfrontiert. Besonders Interventionen in Konflikt- und Krisensituationen fordern von den Fachkräften viel Energie und ein hohes Maß an Professionalität.

Um Menschen in Konflikt- und Krisensituationen optimal unterstützen zu können, braucht es neben den individuellen Fähigkeiten, geeignete institutionelle Rahmenbedingungen. Genau hier setzen die Angebote von HELP an. In Seminaren sowie in Einzelcoachings werden lösungs- und ressourcenorientierte Intervention erprobt und erlernt. Dabei wird der jeweilige Arbeitskontext berücksichtigt und Rahmenbedingungen für Lösungs(er)schaffende Interventionen überprüft bzw. modifiziert.

Was ist Lösungsorientierung?

Lösungs- und Ressourcenorientierung ist in erster Linie eine Frage der Haltung und nur in zweiter Linie eine Frage der Technik. Der Ansatz der Lösungs- und Ressourcenorientierung lässt sich mit wenigen Grundannahmen veranschaulichen:

- Sprechen über Lösungen ist hilfreicher als sprechen über Probleme
- Orientierung in die Zukunft eröffnet Möglichkeitsräume für Lösungen
- Ausnahmen vom Problem sind eine Tür zu möglichen Lösungen
- Lösungsorientierte Beratung ist ein Prozess in dem der zu Beratende und das System die inhaltlichen Experten sind
- Fokussierung auf die Ressourcen, auf die Zukunft und auf die möglichen Lösungen, erleichtert Veränderung in die gewünschte Richtung.

Inhalte und Methoden

- Lösungs- und ressourcenorientierte Supervision
- Coaching individueller und institutioneller Entwicklungsprozesse
- Konfliktmoderation
- Moderation von Veränderungsprozessen/ Prozessbegleitung
- Grundlagen Psychotraumatherapie/ Traumapädagogik
- Teamentwicklung
- Praxisberatung, Fallbesprechung, Kollegiale Praxisberatung
- Konflikt- und Krisenmanagement
- Gewaltprävention
- Selbstbehauptungstraining, Deeskalationstraining
- Situationsanalyse und Konzeptentwicklung
- Projektmanagement, Projektberatung

